

# **РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

## **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**Администрации Хромцовского сельского поселения  
Фурмановского муниципального района  
Ивановской области**

**от 17.02.2017**

**№ 9**

**с.Хромцово**

**Об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных казенных, бюджетных учреждений Хромцовского сельского поселения**

В соответствии с Федеральным законом от 03.07.2016 N 347-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации", руководствуясь постановлением Правительства Российской Федерации от 10.12.2016 №1339 «О внесении изменений в некоторые акты правительства Российской Федерации», администрация Хромцовского сельского поселения

**постановляет:**

1. Утвердить Положение об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных казенных, бюджетных учреждений Хромцовского сельского поселения (Приложение 1).
2. Руководителям организаций, исполняющих функции учредителя в отношении казенных, бюджетных учреждений, привести действующие положения по оплате труда и трудовые договоры с руководителями учреждений в соответствие с настоящим постановлением.
3. Постановление вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2017 года.
4. Обнародовать настоящее постановление в установленном порядке.

**Глава Хромцовского  
Сельского поселения**

**В.А.Бобылев**

**Положение**  
**об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных**  
**бухгалтеров муниципальных казенных, бюджетных учреждений Хромцовского**  
**сельского поселения**

1. Настоящее Положение устанавливает условия оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных казенных, бюджетных учреждений Хромцовского сельского поселения (далее – руководители, их заместители, главные бухгалтера) при заключении с ними трудовых договоров.

2. Целью настоящего Положения является обеспечение единого подхода к определению размера оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров.

3. Оплата труда руководителя, его заместителей и главных бухгалтеров включает должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, иные выплаты.

4. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, и среднемесячной заработной платы списочного состава работников учреждения (без учета руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) устанавливается в кратности от 1 до 6.

5. Среднемесячная заработная плата работников определяется путем деления суммы фактически начисленной заработной платы таких работников списочного состава на среднесписочную численность таких работников за соответствующий календарный год и деления на 12 (количество месяцев в году).

6. Выплаты компенсационного характера руководителю его заместителям и главным бухгалтерам устанавливаются в порядке и размерах, предусмотренных Трудовым [кодексом](#) Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

7. Конкретный предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, и среднемесячной заработной платы списочного состава работников учреждения (без учета руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) для каждого учреждения устанавливается нормативным правовым актом организации, исполняющей функции учредителя, в пределах кратности, установленной в пункте 4. настоящего Положения.

8. Превышение установленного пунктом 7 настоящего Положения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений и среднемесячной заработной платы работников муниципального учреждения является основанием прекращения трудового договора с руководителем муниципального учреждения.